

Warum Personalmentor?



Menschen und Unternehmen in ihrem Wachstum zu fördern - dafür setze ich mich mit Begeisterung ein.

Mit innovativen Analysetools und darauf aufbauenden Maßnahmen unterstütze ich Sie als Privatperson in ihrem Weiterkommen sowie Unternehmen bei der Personalauswahl und Entwicklung.

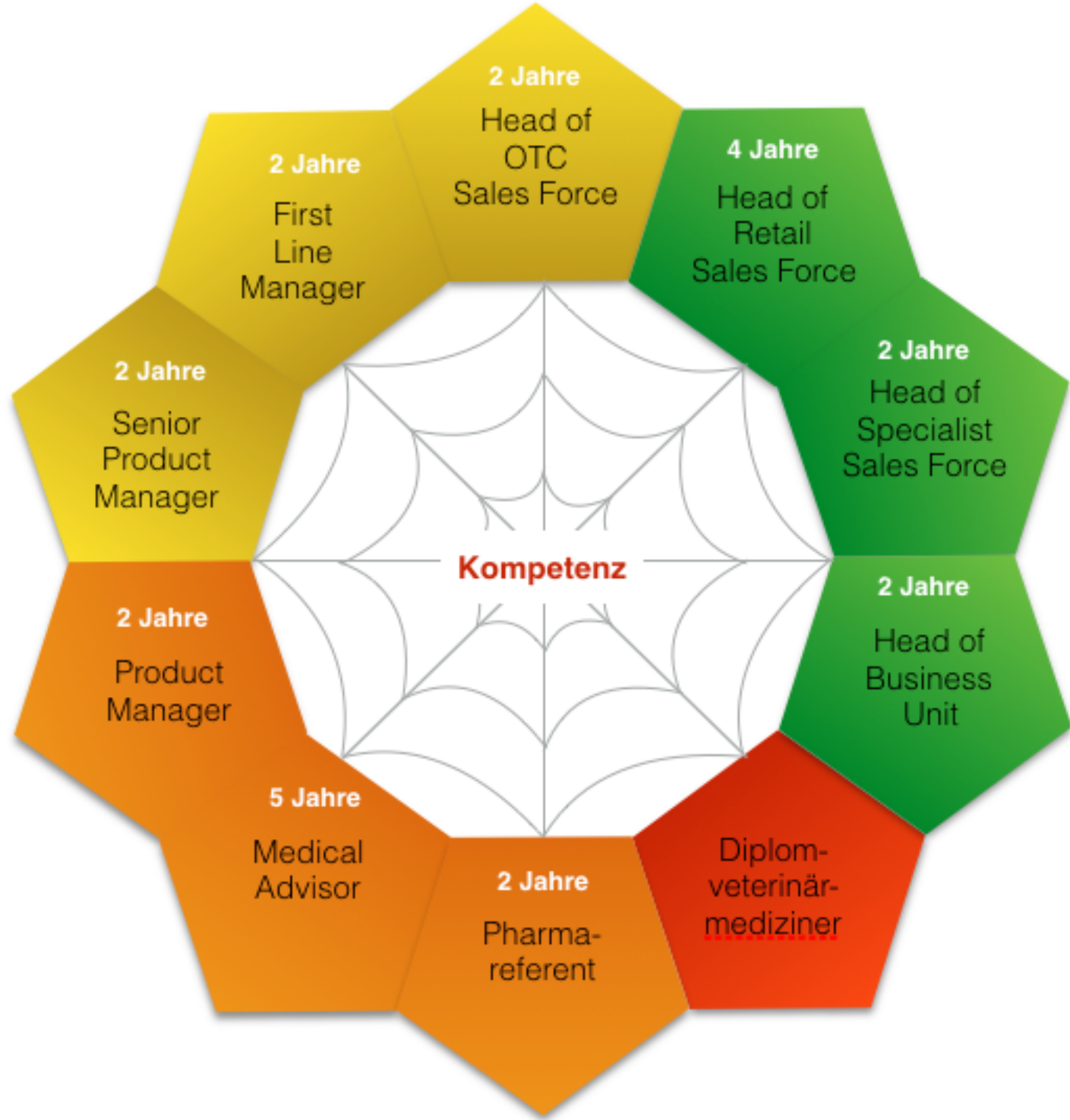
Mit Konsequenz verfolge ich mein Ziel, Menschen und Unternehmen zusammen zu bringen, die zueinander passen.



Zur Person



Frank Diedrich
 60 Jahre
 verheiratet, 2 erwachsene Kinder
 Hobbies: Fotografie, Kochen,



1990



2002



2007



2012



2014



2019

Situation in Deutschland - Mitarbeiterbindung !

ENGAGEMENT INDEX 2019

FAST SECHS MILLIONEN BESCHÄFTIGTE HABEN INNERLICH GEKÜNDIGT

ENGAGEMENT INDEX
DEUTSCHLAND 2019

Von je

100

Beschäftigten in einem durchschnittlichen Unternehmen haben ...

15
Personen

eine hohe emotionale Bindung

Hochgerechnet auf die Arbeitnehmerschaft:

5,562 Millionen Personen

69
Personen

eine geringe emotionale Bindung

Hochgerechnet auf die Arbeitnehmerschaft:

25,585 Millionen Personen

16
Personen

keine emotionale Bindung

Hochgerechnet auf die Arbeitnehmerschaft:

5,933 Millionen Personen

Grundlage: Arbeitnehmer/innen ab 18 Jahre
(37.080.000 = 100%)

Quelle: Statistisches Bundesamt, Arbeitsmarkt, Mikrozensus 2017.

Basis: Arbeitnehmer/innen ab 18 Jahre in der Bundesrepublik Deutschland.

Copyright © 2019 Gallup, Inc. All rights reserved.

GALLUP®

ERFOLG HAT
DREI BUCHSTABEN:
TUN!
GOETHE

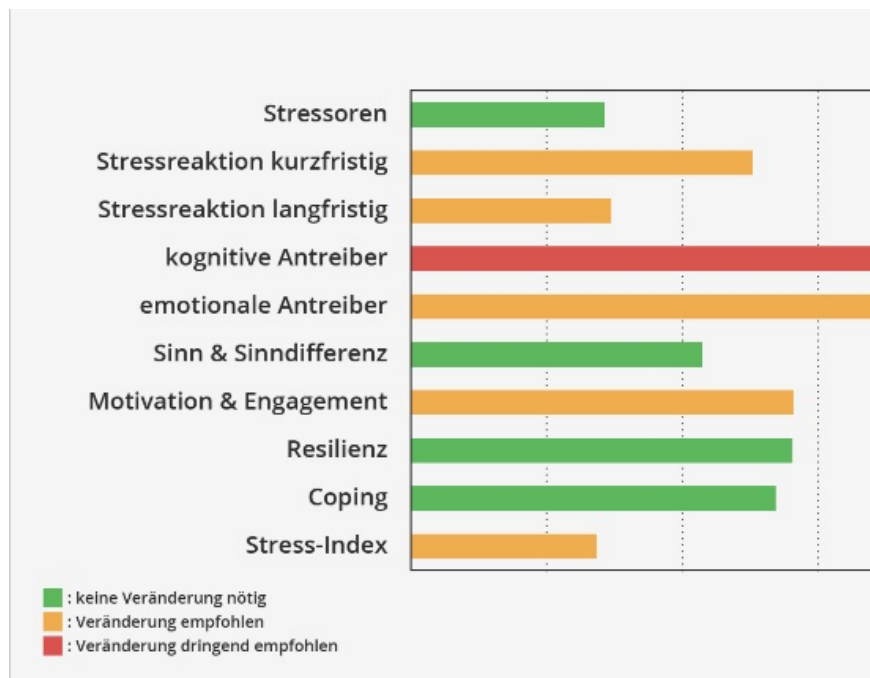
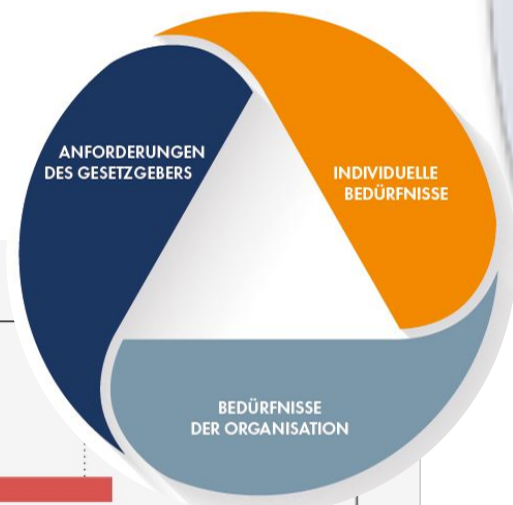
Die **Produkte** werden immer **vergleichbarer**, der **Wettbewerb** immer **härter** und die **Rahmenbedingungen** immer **schärfer**.

Die **Mitarbeiter** mit ihrer **Einstellung** zum Beruf sowie ihren **Fähigkeiten** und **Fertigkeiten** werden vor Ort beim Kunden noch mehr als bisher den **Unterschied machen** und so die zukünftigen **Erfolgsgaranten** sein.

Somit macht eine **Investition in die Mitarbeiterauswahl** und **-entwicklung** nicht nur absolut Sinn sondern sie wird zum **entscheidenden Faktor** für eine **erfolgreiche Zukunft** der **Unternehmen!**

Management Development Instruments

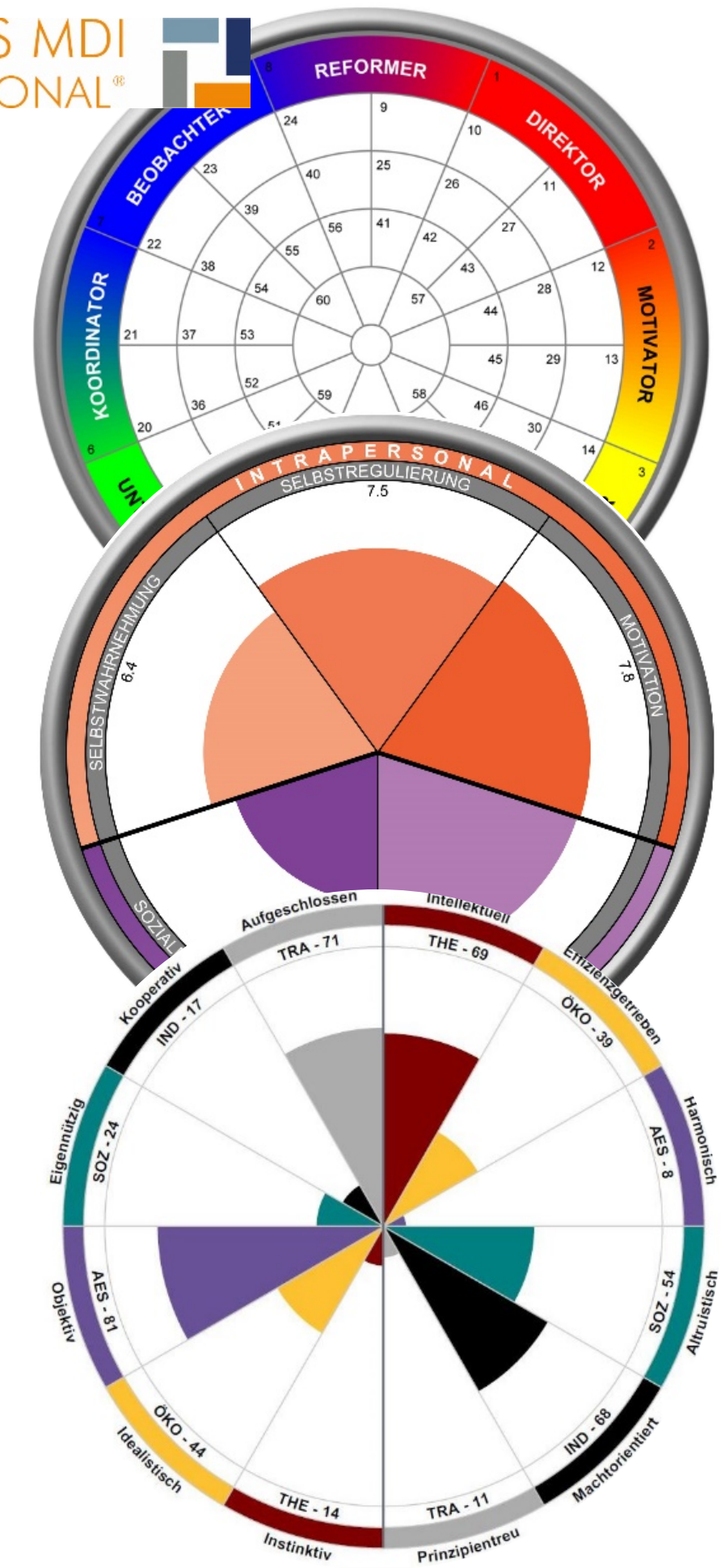
incl. 360° by SCHEELEN®
OUTMATCH ASSESS
 by SCHEELEN®



RELIEF



INSIGHTS MDI INTERNATIONAL®



Erst kommt die Analyse, dann die Aktion!

INSIGHTS MDI
INTERNATIONAL®



OUTMATCH. ASSESS
by SCHEELEN®
incl. 360° by SCHEELEN®

RELIEF
STRESSPRÄVENTION BY SCHEELEN®



Definieren



Job
Prozess
Strategie

Messen



Messen:
Verhalten
Werte
Kompetenzen

Entwickeln



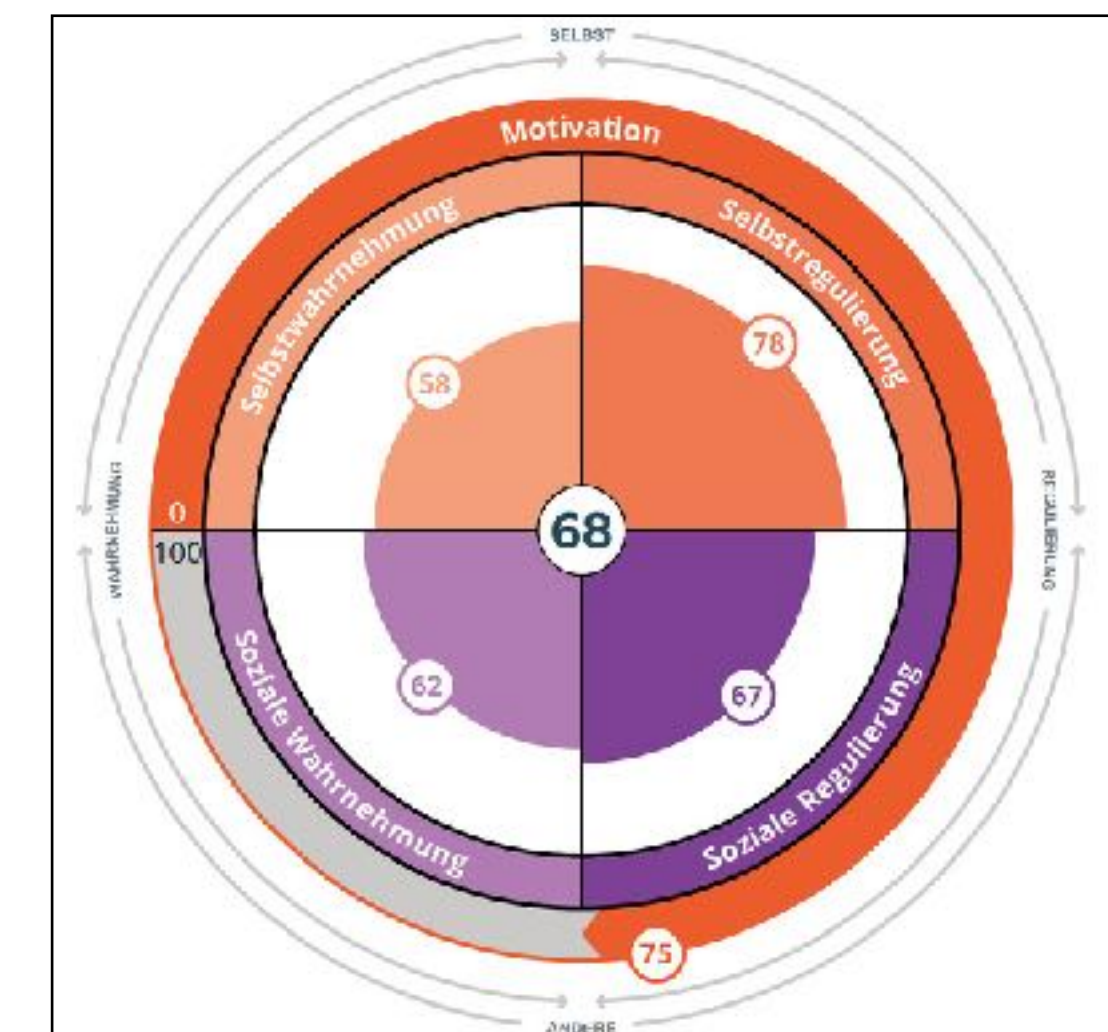
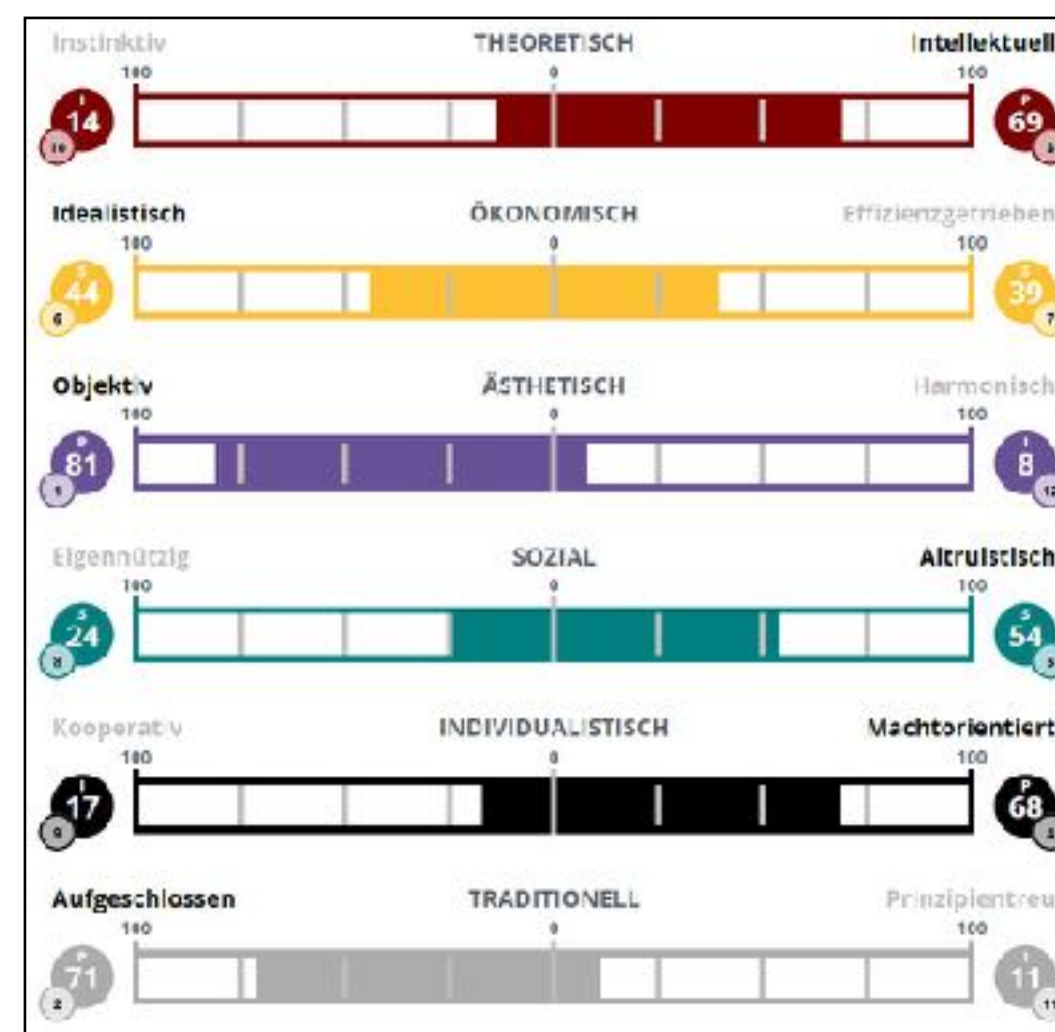
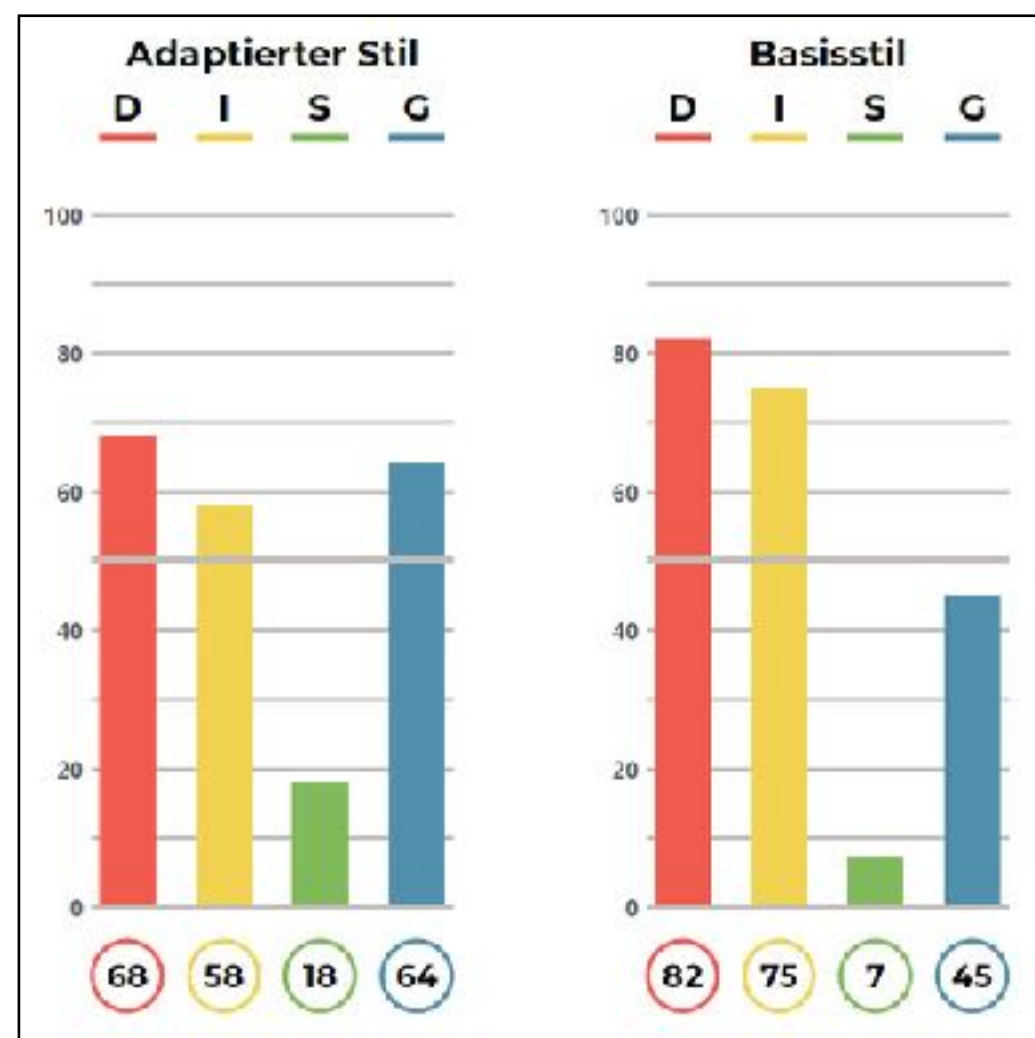
Training / Coaching
Einstellungs-
Empfehlung



Talente entdecken und Potenzial entwickeln



Der Report liefert Erkenntnisse über Stärken und Schwächen, präferiertes Verhalten, Motive, Werte und Emotionale Intelligenz, sowie darüber, mit welcher Kommunikation man die Person erreichen kann und welches Arbeitsumfeld er oder sie braucht, um erfolgreich zu sein.



Mehr als ein Assessmentcenter



incl. 360° by SCHEELEN®

Mit den wissenschaftlich fundierten OutMatch ASSESS Tools definieren Unternehmen die für ihren Erfolg erforderlichen Kompetenzen. Sie stellen diese den Kompetenzen ihrer MitarbeiterInnen sowie den Kompetenzen von Job-Bewerbern gegenüber und entwickeln so zufriedene und effektive Teams. OutMatch ASSESS bildet eine optimale Grundlage für nachhaltige Führungskräfteentwicklung und effizientes Coaching.

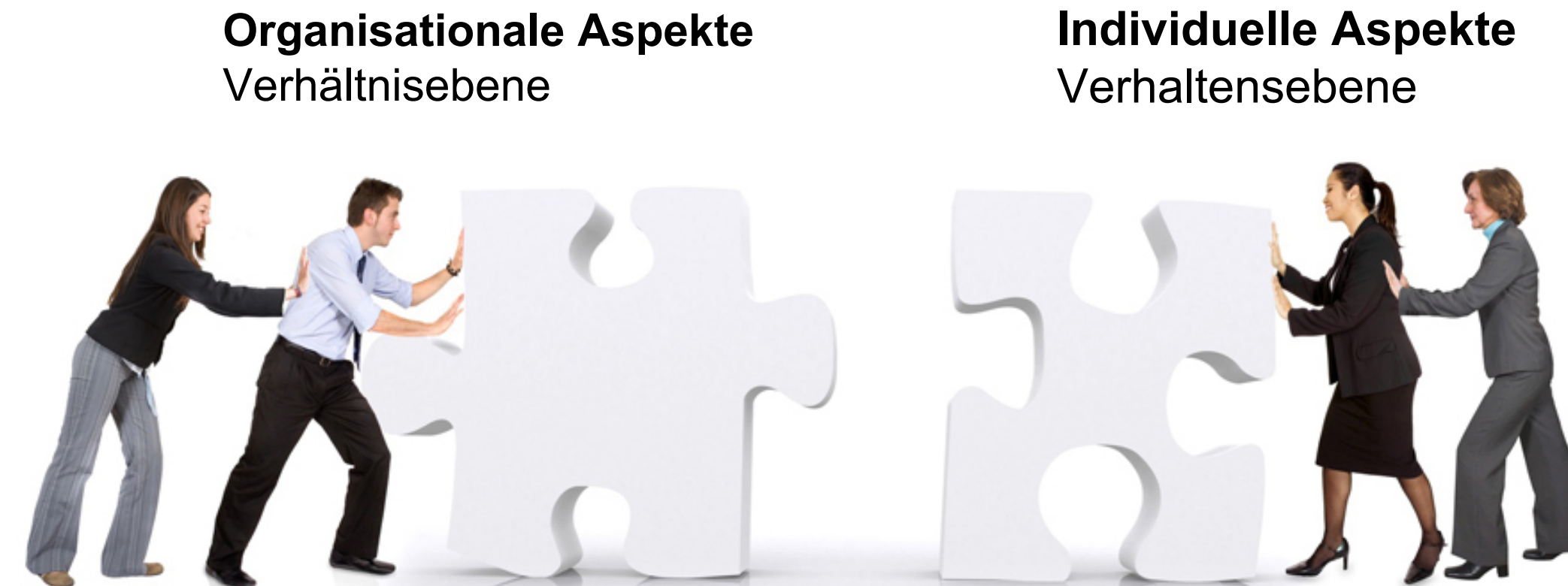
The image displays three panels representing stages of a recruitment process:

- Interview:** Effektive Interviews führen. Kompetenzfragen, KUNDENSCHREIBUNG, OPERATIVE PLANUNG.
- Onboarding:** Der optimale Start. BEWERBUNGSGESPRÄCH, WICHTIGE WISSENSPUNKTE, WICHTIGE FACHWISSEN.
- Entwicklung:** Wachstumsförderung der Mitarbeiter. Stärken nutzen, Lücken schließen.

A blue arrow at the bottom points from right to left, labeled: **GANZHEITLICHER REKRUITIERUNGS-, ONBOARDING & ENTWICKLUNGSPROZESS**



RELIEF Stressprävention unterstützt Menschen dabei, ihre Leistungskraft und ihre Begeisterung für den Job zu erhalten sowie ihre Gesundheitsrisiken zu orten und in eine sinnvolle Stressprävention umzusetzen. Unternehmen erhalten ein klares Bild über die subjektiv empfundenen Stressquellen, arbeitsplatzspezifische Belastungen und Gefährdungen sowie wirkungsvolle Maßnahmen, wie man diesen begegnet.



Gefährdungsbeurteilung
psychischer Belastungen

Individualanalyse

Kontakt Daten



Frank Diedrich
Litzelstetter Straße 31c
78467 Konstanz

Mobile: +49 151 2128 2685
Fax: +49 322 2394 5004
e-mail: fd@personalmentor.de
www.personalmentor.de

Zweigstelle Oranienburg

Straßburger Straße 16
16515 Oranienburg